

Government
Publications

Resources
Canada

Développement des
ressources humaines Canada

CAI
HR
-Z069

Building Your Future

Career
Awareness
Products



Youth
Employment
Strategy


Stratégie
emploi
jeunesse

3 1761 11556991 5



Y-201-03-99

Canada



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

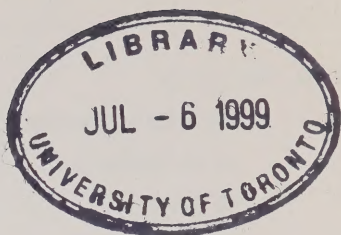
CONTENTS

HRDC PRODUCTS

"What's Your Favourite Subject?" Poster . . .	1
Job Trek: Your Generation	2
Skill Building	3
Career Considerations	4
Job Futures	5
The Edge	6
Career Moves Series	7
Minding Your Own Business	8
School — Your Track to Job Skills	9
Career Directions	10
Closing the Skills Gap	11
National Occupational Classification (NOC) & NOC System	12
NOC — Career Handbook	13
Youth Link	14

OTHER CAREER INFORMATION PRODUCTS

Tech-Knowledge	17
Canada Prospects 1997-1998	18
Canada Prospects 1998-1999	19
Careers in a Package	20
Careers in Culture	21
REALM: Creating Work You Want	22
The Real Game	23
Meet the Sector Councils	24



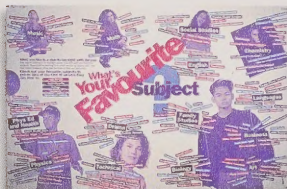
HRDC Products

"WHAT'S YOUR FAVOURITE SUBJECT?" POSTER

Y-1111-01-93

Who?: High school students

What?: This colourful poster (23" x 35") illustrates the relevance of school subjects to occupations and provides the educational levels required for entry into those occupations.



Examine the link between school subjects and specific occupations

Examine the educational levels required for entry into various occupations

ORDER FROM: Human Resources Development Canada
Public Enquiries Centre
140 Promenade du Portage
Hull, Qc K1A 0J9
Fax: (819) 953-7260
Internet: <http://www.hrdc.drhc.gc.ca/career-carriere>

JOB TREK: YOUR GENERATION

Y-152-03-94E

Who?: High school students

What?: The pamphlet starts with an interest inventory quiz and then evolves into a game where your interests are matched to jobs that deal with information, people or things.



Take an interest inventory quiz

Learn about different occupations

Examine the link between interests and abilities and specific occupations

Examine the relationship between school subjects and specific occupations

ORDER FROM: Human Resources Development Canada
Public Enquiries Centre
140 Promenade du Portage
Hull, QC K1A 0J9
Fax: (819) 953-7260
Internet: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/career-carriere>

SKILL BUILDING

Y-112-01-93

Who?: High school students

What?: This brochure is designed to help high-school students describe their personal skills and aptitudes in a business language when preparing for a job interview or writing a resumé.



Discover one's work-related skills

Translate one's working skills into a business language that can be used when speaking to an employer, preparing for a job interview or when writing a resumé

ORDER FROM: Human Resources Development Canada
Public Enquiries Centre
140 Promenade du Portage
Hull, QC K1A 0J9
Fax: (819) 953-7260
Internet: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/career-carriere>

CAREER CONSIDERATIONS

Y-049-03-91 (chart)

Y-050-03-91 (brochures)

(available on the Internet)

Who?: High school students

What?: This wall chart describes 19 occupational groups and provides examples of various occupations within each. Brochures for each group accompany the chart, giving further details on specific occupations and educational requirements. (The 1999 version will be available for use during the 1999 Canada Career Week.)



Develop an appreciation of the full range of occupational alternatives

Develop an awareness of emerging occupations

Learn the educational and licensing requirements for specific occupations

ORDER FROM: Human Resources Development Canada
Public Enquiries Centre
140 Promenade du Portage
Hull, QC K1A 0J9
Fax: (819) 953-7260
Internet: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/career-carriere>

JOB FUTURES

MP43-181/1998-MRC

Who?: Career counsellors, students, parents and job seekers

What?: Written to help Canadians with their career decisions, *Job Futures* provides employment facts and information about occupational trends in today's labour market. It also predicts how labour market conditions and job prospects will change over the next five years.



This guide on tomorrow's jobs will be useful if you are:

- a student seeking information on the world of work and its relation to education,
- a job seeker exploring work prospects and training opportunities,
- a worker thinking about upgrading your skills or making a career change, or
- a teacher or career guidance counsellor providing advice on career choices.

Job Futures is produced by Human Resources Development Canada. The 1997-98 publication is available in an electronic version only (Cat. No. MP43-181/1998-MRC (CD-ROM) or via the Internet at <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/JobFutures>.

ORDER THE CD-ROM FROM:

Public Works and Government Services Canada
Canadian Government Publishing
Ottawa, ON K1A 0S9
Tel: (819) 956-4800
Fax: (819) 994-1498
Internet: <http://publications.pwgsc.gc.ca>

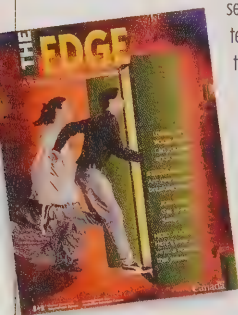
THE EDGE II

Y-109-02-94E

(available on the Internet)

Who?: Grade 9-10 students, ages 13-17

What?: *The Edge* is a unique resource that encourages teens to think about their future and about the importance of getting an education. It contains articles on career development as well as self-directed exercises designed to help teens develop a better understanding of themselves and the world of work. (The 1999 version will be available for use during the 1999 Canada Career Week.)



Learn about the broad range of occupational choices

Examine the relationship between school subjects and the development of basic job skills

Examine the link between one's interests and abilities and specific occupations

Examine the relationship between one's favourite school subjects and specific occupations

Learn how to express one's "hidden skills" to an employer

Learn how to prepare a resumé

ORDER FROM: Human Resources Development Canada
Public Enquiries Centre
140 Promenade du Portage
Hull, QC K1A 0J9
Fax: (819) 953-7260
Internet: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/career-carriere>

CAREER MOVES SERIES

(available on the Internet)

Who?: Career planners, especially high school students

What?: *Career Moves* is a series of booklets with information on occupational and career possibilities in eight economic sectors.

Natural and Applied Sciences:

Cat. No. Y-118-09-93E

Health and Medicine:

Cat. No. Y-119-09-93E

Arts, Culture, Sports and Recreation:

Cat. No. Y-120-09-93E

*Education, Social Sciences, Social
Services and Religion:*

Cat. No. Y-121-03-94E

Business, Finance and Administration:

Cat. No. Y-122-03-94E

Trades, Transportation and Utilities:

Cat. No. Y-123-03-94E

Manufacturing and Natural Resources:

Cat. No. Y-124-11-94E

Sales and Services:

Cat. No. Y-125-11-94E

Learn about types of career opportunities

Examine the relationship between interests,
abilities and career choices

ORDER FROM: Human Resources Development Canada
Public Enquiries Centre
140 Promenade du Portage
Hull, QC K1A 0J9
Fax: (819) 953-7260
Internet: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/career-carriere>

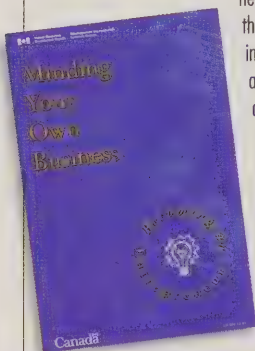
MINDING YOUR OWN BUSINESS

LM-356-12-94

(available on the internet)

Who?: Those who are contemplating entrepreneurship as a career option

What?: Is entrepreneurship or starting a small business a realistic career option for you? This booklet will help you determine whether you have the right qualities and skills to succeed in a small business. Information and advice about starting a small business are also provided — including information on the different approaches to a business start-up.



Determine if one has the right qualities and skills to succeed in small business

Learn about the different approaches to starting a business

Gain an understanding of the challenges and problems one might face

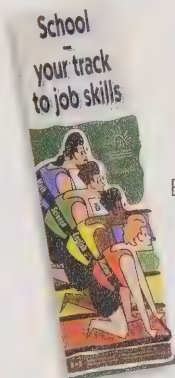
ORDER FROM: Human Resources Development Canada
Public Enquiries Centre
140 Promenade du Portage
Hull, QC K1A 0J9
Fax: (819) 953-7260
Internet: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/career-carriere>

SCHOOL — YOUR TRACK TO JOB SKILLS

Y-153-03-94

Who?: High school students

What?: This colourful pamphlet, which can also be used as a poster, illustrates how school subjects give students working skills they can add to their resumé.



Examine the relationship between school subjects and the development of basic job skills

ORDER FROM: Human Resources Development Canada
Public Enquiries Centre
140 Promenade du Portage
Hull, QC K1A 0J9
Fax: (819) 953-7260
Internet: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/career-carriere>

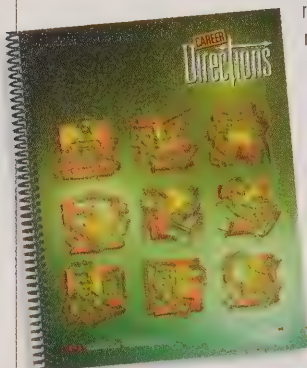
CAREER DIRECTIONS

Y-132-11-97E

(available on the Internet)

Who?: Career planners

What?: *Career Directions* provides detailed information on 160 occupations that do not require a university degree. It includes a description of each occupation and the related educational requirements, such as community college, CÉGEP, trades/technical training, apprenticeship, on-the-job training and other specialized training. (A 1999 version is under production.)



Find occupations that do not require university education

Gain an understanding of what the occupation is, where it is performed and what the major functions of the job are

Learn the requirements for entry into specific occupations

ORDER FROM: Human Resources Development Canada
Public Enquiries Centre
140 Promenade du Portage
Hull, QC K1A 0J9
Fax: (819) 953-7260
Internet: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/career-carriere>

CLOSING THE SKILLS GAP: DEVELOPING CAREER AWARENESS IN OUR SCHOOLS

Y-198-11-96E

Who?: Educators, career counsellors, parents and business and community leaders

What?: This career development guide provides a wide range of school activities to help young people acquire career planning strategies, gain a better understanding of the world of work and learn about opportunities in their communities. The guide also includes descriptions of programs and events designed to create partnerships between schools and local businesses.

Develop self-knowledge of skills, attitudes and values

Gain an understanding of workplace requirements and opportunities

Initiate clubs, programs and events that link schools to the world of work

ORDER FROM: Human Resources Development Canada
Public Enquiries Centre
140 Promenade du Portage
Hull, QC K1A 0J9
Fax: (819) 953-7260
Internet: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/career-carriere>

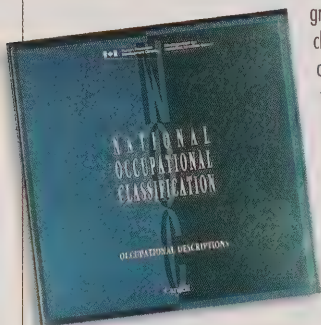
NATIONAL OCCUPATIONAL CLASSIFICATION (NOC) & NOC SYSTEM

MP-53-25/1-1993E

MP-53-25-1995 MRI (software)

Who?: Career counsellors, labour market information users, human resource planners and vocational rehabilitation counsellors

What?: The *NOC* contains the classification structure and descriptions of 522 occupational unit groups that constitute the Canadian labour market. A poster-size NOC matrix, which graphically illustrates the entire classification, and an index of over 25,000 occupational titles are also included.



Gain an understanding of the labour market, how it is structured and how it works

For each unit group, learn the type of work performed, employment requirements, licensing requirements and other information

ORDER FROM: Canada Communication Group —
Publishing, Ottawa, Canada K1A 0S9
Tel.: (819) 956-4800;
Fax: (819) 994-1498,
VISA or Mastercard 1 (800) 565-7757
Internet: <http://www.ccg-gcc.ca>;
e-mail: publishing@ccg-gcc.ca

NOC – CAREER HANDBOOK

MP53-25-5-1996E

Who?: Primarily career counsellors

What?: The *NOC Career Handbook* is the counselling component of the *National Occupational Classification* and provides rating scales and narrative explanations of worker characteristics for all NOC groups. It includes information on aptitudes, interests, data/people/things, physical activities, environmental conditions and education/training indicators. It also identifies occupational options, common workplaces or employers and similar occupations classified in other NOC groups.

Allows counsellors to use the NOC with their clients for career orientation, development and planning purposes

ORDER FROM: Canada Communication Group –
Publishing, Ottawa, Canada K1A 0S9
Tel.: (819) 956-4800;
Fax: (819) 994-1498,
VISA or Mastercard 1 (800) 565-7757
Internet: <http://www.ccg-gcc.ca>;
e-mail: publishing@ccg-gcc.ca

YOUTH LINK

Y-002 05-98E

(available on the Internet)

Who?: Young people (15 to 30 as well as counsellors, parents, educators, employers and community groups.

What?: Youth Link is a one-stop source of all over 300 Government of Canada youth programs, services and resources.



ORDER FROM: Human Resources Development Canada
Public Enquiries Centre
Hull, PQ K1A 0J9
Fax: (819) 953-7260
or call the Government of Canada's
Youth Information Line at 1 800 935-5555

Old Canton
information
services



TECH-KNOWLEDGE

Who?: General public, teachers, counsellors and students

What?: The *Tech-Knowledge* tabloid provides an overview of career information on the growing career opportunities for technicians and technologists in Canada. The tabloid is available now and is the first product in a suite of technology career information tools (under production) being put out by the Canadian Technology Human Resources Board (CTHRB).

The roles and the opportunities for technicians and technologists in Canada

The kinds of skills, education and training required to work as a technician or technologist in Canada

What the industries are, where they are performed, and what the major functions of technicians and technologists are

ORDER FROM: Canadian Technology Human Resources Board
201-251 Bank Street
Ottawa, Ontario, Canada
K2P 1X3
Tel.: (613) 233-1955
Fax: (613) 233-3812
Internet: <http://www.cthrb.ca>
E-mail: info@cthrb.ca

CANADA PROSPECTS 1997-1998

Y-101-09-97E

Who?: General public, teachers, counsellors and students

What?: Published by Human Resources Development Canada, *Canada Prospects 1997-1998* is a comprehensive career tabloid with up-to-date information about educational and career opportunities.

If you have access to the Internet, check out previous editions at
<http://www.hrdc-drhc.gc.ca/career-carriere>.



Gain an understanding about the world of work

Learn the kinds of skills, education and training required for today's labour market

Learn how Canadians can find careers that are right for them

Learn strategies for coping with work and life transitions

ORDER FROM: Human Resources Development Canada
Public Enquiries Centre
140 Promenade du Portage
Hull, Qc K1A 0J9
Fax: (819) 953-7260
Internet: <http://www.hrdc.drhc.gc.ca/career-carriere>

CANADA PROSPECTS 1998-1999

Y-101-08-98E

- Who?:** General public, teachers, counsellors and students
- What?:** The 1998-1999 version of Canada Prospects is produced by the Canada Career Consortium (CCC).



Gain an understanding
about the world of
work

Learn the kinds of skills, education and training
required for today's labour market

Learn how Canadians can find careers that are right
for them

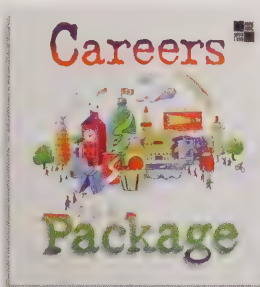
Learn strategies for coping with work and life
transitions

ORDER FROM: Copies can be obtained through the
CCC Web site (<http://www.careerccc.org>) or
by faxing a request to (613) 230-7681.

CAREERS IN A PACKAGE

Who?: Students and teachers in grades 5 to 11

What?: This interdisciplinary teaching kit provides young people from grades 5 to 11 with a basic understanding of the packaging industry, its impact on the environment and its potential as a career choice.



TO ORDER, OR FOR MORE INFORMATION,
CONTACT: The Packaging Career Council of Canada
Fax: (416) 490-7844
E-mail: info@packagingcareers.org

CAREERS IN CULTURE

Who?: Young people, counsellors, teachers, and parents

What?: *Careers in Culture* is an innovative set of career booklets and an interactive CD-ROM designed to help youth better understand and plan for professions in the cultural sector. Checklists, word match-ups and other fun activities keep it interesting and informative.

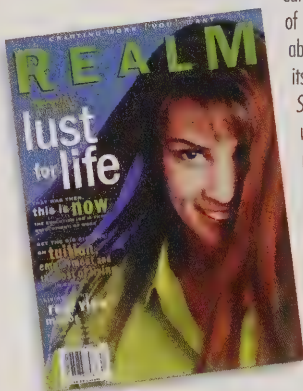


ORDER FROM: Cultural Human Resources Council
17 York, # 201
Ottawa, ON K1N 9J6
Tel: (613) 562-1535
Fax: (613) 562-2982
Internet: <http://www.culturenet.ca/chrc>
E-mail: info@culturalhrc.ca

REALM: CREATING WORK YOU WANT

Who?: Young people (aged 18 to 29) interested in entrepreneurship

What?: *REALM* is the first national career and entrepreneurship magazine and webzine targeting Canadians 18 to 29 years of age. Created by, for and about youth, *REALM* (and its French counterpart *SPHÈRE: Le monde du travail recrée*) is also the first national magazine to address the concerns of young people making their way through today's revolutionized economy.



A COST IS ASSOCIATED. FOR MORE INFORMATION, OR TO ORDER: Yes Canada-BC Publishing
Tel: (604) 412-4134
Fax: (604) 412-4144
Internet: <http://realm.net>
E-mail: lisa@realm.net

THE REAL GAME

Who?: For youth between the ages of 5 and 20

What?: This program gives students a dress rehearsal for the real world. Each player adopts one of forty occupational roles (e.g., truck driver, physician). Players then draw up their own wish lists containing items they'd like to have in their adult roles (e.g., cars, houses, consumer goods).



Players are given the income for their assigned occupational role as well as the price tags for the items on their wish lists. Drawing up a household budget, players must adapt their list to fit within their earnings. Chance cards contain events that can affect carefully

planned budgets (e.g., lottery winnings, speeding ticket). Players are also assigned leisure-time profiles.

A COST IS ASSOCIATED. FOR MORE INFORMATION, OR
TO ORDER:

The Real Game Inc.

Tel: 1 800 956-GAME (toll-free)

Fax: (506) 758-0353

Internet: <http://www.realgame.ca>

E-mail: lifework@nbnet.nb.ca

MEET THE SECTOR COUNCILS

Sector Councils are associations that represent different parts of the economy. Key players — such as employers, unions, professional associations and educators — work together to address the human resource issues faced by the sector.

The councils are currently developing career awareness materials about their sectors. If you would like copies, call, fax or visit their Web sites.

Apparel Human Resource Council Distributors

Tel: (613) 567-7495

Fax: (613) 567-1768

Biotechnology Human Resources Council *

Tel: (613) 235-1402

Fax: (613) 233-7541

Internet: <http://www.biotech.ca/>

Canadian Aquaculture Industry Alliance Sector Council

Tel: (613) 239-0612

Fax: (613) 239-0619

Internet: <http://aquaculture.ca>

Canadian Association of Equipment Distributors *

Tel: (613) 722-4711

Fax: (613) 722-0099

Internet: <http://www.caed.org>

Canadian Automotive Repair and Service Council

Tel: (905) 709-1010

Fax: (905) 709-1013

Internet: <http://fox.nstn.ca/~carskn>

Canadian Aviation Maintenance Council *

Tel: (613) 727-8272

Fax: (613) 727-7018

Internet: <http://www.camc.ca>

Canadian Council for Human Resources in the
Environment Industry *

Tel: (403) 233-0748

Fax: (403) 269-9544

Internet: <http://www.cchrei.org>

MEET THE SECTOR COUNCILS CONT'D

Canadian Council of Professional Engineers

Tel: (613) 232-2474

Fax: (613) 230-5759

Internet: <http://www.ccpe.ca/>

Canadian Council of Professional Fish Harvesters

Tel: (613) 235-3474

Fax: (613) 231-4313

Internet: <http://www.ccpfh-ccpp.org>

Canadian Grocery Producers Council

Tel: (416) 675-3311

Fax: (416) 675-2835

Canadian Professional Logistics Institute

Tel: (416) 363-3005

Fax: (416) 363-5598

Internet: <http://www.loginstitute.ca>

Canadian Steel Trade and Employment Congress

Tel: (416) 480-1797

Fax: (416) 480-2986

Internet: <http://www.cstec.ca>

Canadian Tourism Human Resource Council *

Tel: (613) 231-6949

Fax: (613) 231-6853

Internet: <http://www.cthrc.ca>

Canadian Trucking Human Resources Council *

Tel: (613) 244-4800

Fax: (613) 244-4535

Cultural Human Resources Council *

Tel: (613) 562-1535

Fax: (613) 562-2982

Internet: <http://www.culturenet.ca/chrc>

Electronic and Appliance Service Industry

Tel: (416) 447-7469

Fax: (416) 447-4972

Internet: <http://www.easi.ca/easi>

MEET THE SECTOR COUNCILS CONT'D

Forum for International Trade Training

Tel: (613) 230-3553

Fax: (613) 230-6808

Internet: <http://www.fitt.ca>

Horticultural Human Resource Council

Tel: (506) 363-3310

Fax: (506) 363-8991

Internet: <http://www.hortcan.com>

Mining Industry Training and Adjustment Council

Tel: (613) 230-1413

Fax: (613) 230-0603

Internet: <http://www.mitac.ca>

National Seafood Sector Council

Tel: (613) 782-2391

Fax: (613) 782-2386

Internet: <http://www.nssc.ca>

Sectoral Skills Council of the Electrical and Electronic Manufacturing
Industry

Tel: (613) 567-3036

Fax: (613) 567-3195

Software Human Resource Council *

Tel: (613) 237-8551

Fax: (613) 230-3490

Internet: <http://www.shrc.ca>

Textiles Human Resources Council *

Tel: (613) 230-7217

Fax: (613) 230-1270

Internet: <http://www3.sympatico.ca/thrc>

WITT (Women in Trades and Technology) National Network *

Tel: (613) 546-8558

Fax: (613) 541-0734

Internet: <http://www.wittnn.com>

** Current career information is available*

RENCONTREZ LES CONSEILS SECTORIELS

Industrie de l'entretien de l'électronique et des appareils domestiques
Tél. : (416) 447-7469
Télec. : (416) 447-4972

Internet : <http://www.easi.ca/easi>

Forum pour la formation en commerce international
Tél. : (613) 230-3553

Télec. : (613) 230-6808

Internet : <http://www.fitt.ca>

Conseil des ressources humaines en horticulture

Tél. : (506) 363-3310

Télec. : (506) 363-8991

Internet : <http://www.hortcan.com>

Conseil canadien d'adaptation et de formation de l'industrie minière

Tél. : (613) 230-1413

Télec. : (613) 230-0603

Internet : <http://www.mita.ca>

Conseil national du secteur des produits de la mer

Tél. : (613) 782-2391

Télec. : (613) 782-2386

Internet : <http://www.nssc.ca>

Conseil sectoriel de la formation professionnelle en fabrication

d'équipement électrique et électronique

Tél. : (613) 567-3036

Télec. : (613) 567-3195

Conseil sectoriel des ressources humaines du logiciel *

Tél. : (613) 237-8551

Télec. : (613) 230-3490

Internet : <http://www.shrc.ca>

Conseil des ressources humaines de l'industrie du textile *

Tél. : (613) 230-7217

Télec. : (613) 230-1270

Internet : <http://www.3.sympatico.ca/thrc>

Réseau national « Les femmes dans les métiers et les technologies » *

Tél. : (613) 546-8558

Télec. : (613) 541-0734

Internet : <http://www.witnn.com>

* Des renseignements à jour sur les professions sont disponibles

RENCONTREZ LES CONSEILS SECTORIELS

Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement *

Tél. : (403) 233-0748

Téléc. : (403) 269-9544

Internet : <http://www.cchrei.org>

Conseil canadien des ingénieurs

Tél. : (613) 232-2474

Téléc. : (613) 230-5759

Internet : <http://www.ccpe.ca>

Conseil canadien des pêcheurs professionnels

Tél. : (613) 235-3474

Téléc. : (613) 231-4313

Internet : <http://www.ccpfh-ccpp.org>

Conseil canadien des fabricants de produits d'épicerie

Tél. : (416) 675-3311

Téléc. : (416) 675-2835

Institut canadien des professionnels de la logistique

Tél. : (416) 363-3005

Téléc. : (416) 363-5598

Internet : <http://www.loginstitute.ca>

Conseil canadien du commerce et de l'emploi dans la sidérurgie

Tél. : (416) 480-1797

Téléc. : (416) 480-2986

Internet : <http://www.cstec.ca>

Conseil canadien des ressources humaines en tourisme *

Tél. : (613) 231-6949

Téléc. : (613) 231-6853

Internet : <http://www.cthrc.ca>

Conseil canadien des ressources humaines en camionnage *

Tél. : (613) 244-4800

Téléc. : (613) 244-4535

Conseil des ressources humaines du secteur culturel *

Tél. : (613) 562-1535

Téléc. : (613) 562-2982

Internet : <http://www.culturenet.ca/chrc>

RENCONTREZ LES CONSEILS SECTORIELS

Les conseils sectoriels sont des associations qui représentent différents secteurs de l'économie. Ils regroupent des intervenants clés – par exemple des employeurs, des enseignants, les représentants de syndicats et d'associations professionnelles – qui étudient ensemble les questions qui se posent au plan des ressources humaines dans un secteur particulier de l'économie.

Les conseils préparent des documents d'information sur les carrières offertes dans leur secteur respectif. Pour obtenir un exemplaire, il suffit d'appeler, de faire parvenir une demande par télécopieur ou de visiter le site Internet du conseil responsable.

Conseil des ressources humaines de l'industrie du vêtement
Tél. : (613) 567-7495
Téléc. : (613) 567-1768

Conseil des ressources humaines en biotechnologie *
Tél. : (613) 235-1402
Téléc. : (613) 233-7541

Conseil sectoriel de l'alliance de l'industrie canadienne de l'aquaculture
Tél. : (613) 239-0612
Téléc. : (613) 239-0619
Internet : <http://www.aquaculture.ca>

Association canadienne des distributeurs d'équipement *

Tél. : (613) 722-4711
Téléc. : (613) 722-0099
Internet : <http://www.coed.org>

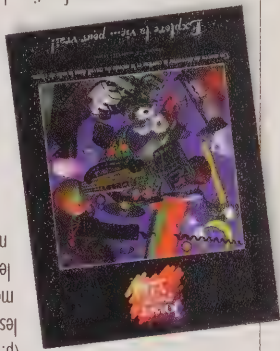
Conseil du service d'entretien et de réparation automobiles du Canada
Tél. : (905) 709-1010
Téléc. : (905) 709-1013
Internet : <http://www.cars-council.ca>

Conseil canadien de l'entretien des aéronefs *
Tél. : (613) 727-8272
Téléc. : (613) 727-7018
Internet : <http://www.camc.ca>

Destinataires : Les jeunes à partir de l'âge de 5 ans à 20 ans.

Contenu :

Le programme fait vivre aux étudiants une répétition générale de la vie. Chaque joueur choisit un rôle professionnel parmi 40 possibilités (p. ex. camionneur, médecin). Ensuite, les joueurs dressent la liste des éléments qu'ils aimeraient avoir dans leur vie d'adulte (p. ex. voitures, maisons, biens de consommation).



On indique ensuite aux joueurs quel est le revenu gagné dans leur rôle professionnel et quel est le prix des choses qu'ils ont inscrites sur leur liste. Après avoir préparé un budget personnel, les joueurs doivent modifier leur liste en fonction de leur revenu. Des circonstances qui peuvent survenir dans la vie et avoir des conséquences sur un budget soigneusement calculé (p. ex. gain à la loterie, contraventions pour excès de vitesse) sont indiquées sur des cartes tirées au hasard. Des profils de loisirs sont aussi attribués aux joueurs.

POUR OBTENIR D'AUTRES RENSEIGNEMENTS,
S'ADRESSER À : The Real Game Inc.

Tél. : 1 800 956-GAME

Télec. : (506) 758-0353

Internet: www.realgame.com

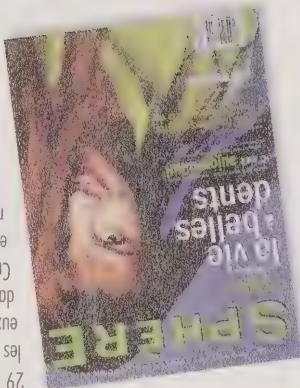
Courrier électronique : lifework@nbnet.nb.ca

SPHÈRE : LE MONDE DU TRAVAIL RECRÉE

Destinataires : Les jeunes (de 18 à 29 ans) qui s'intéressent à l'entrepreneuriat

Contenu : SPHÈRE est le premier magazine et webzine national sur les carrières et l'entrepreneuriat

les Canadiens âgés de 18 à 29 ans. Conçu par et pour les jeunes et s'adressant à eux, SPHÈRE (et son pendant anglais REALM : Creating Work You Want) est le premier magazine national qui traite des enjeux auxquels doivent faire face les jeunes qui souhaitent se tailler une place au sein de l'économie révolutionnée d'aujourd'hui.



DES FRAIS SONT PERÇUS. POUR OBTENIR D'AUTRES RENSEIGNEMENTS OU POUR COMMANDER, S'ADRESSER À :

Yes Canada-BC Publishing

Tél. : (604) 412-4134

Télex : (604) 412-4144

Internet : <http://realm.net>

Courrier électronique : lisa@realm.net

Destinataires : Les jeunes, les conseillers, les professeurs et les parents.

Contenu :

Série de livrets dynamiques accompagnés d'un CD-ROM qui a été conçue pour aider les jeunes à comprendre et à planifier leur carrière culturelle par le biais de devinettes, de questionnaires et de plusieurs activités aussi intéressantes qu'informatives.



POUR COMMANDER, S'ADRESSER À :
 Conseil des ressources humaines du secteur culturel
 17, rue York, bureau 201
 Ottawa (Ont.) K1N 9J6
 Tél. : (613) 562-1535
 Téléc. : (613) 562-2982
 Internet : <http://www.culturenet.ca/chrc>
 Courrier électronique : info@culturalhrc.ca

Destinataires : Étudiants et professeurs de la 5^{ème} à la 1^{ère} années.

Contenu : Outil didactique multidisciplinaire qui offre aux élèves des dernières années du primaire au milieu du secondaire une connaissance de base de l'industrie de l'emballage ainsi que de son impact sur l'environnement et qui présente des choix de carrière possibles.



POUR OBTENIR D'AUTRES RENSEIGNEMENTS OU POUR COM-MANDER, S'ADRESSER À :

Le Conseil canadien des carrières de l'industrie
de l'emballage
Téléc. : (416) 490-7844
Courrier électronique : info@packagingcareers.org

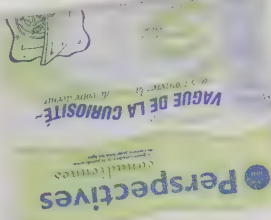
PERSPECTIVES CANADIENNES

1998-1999

Y-101-08-98F

Destinataires : Le grand public, les enseignants, les conseillers et les étudiants

Contenu : La version 1998-1999 de Perspectives canadiennes est publiée par le Consortium canadien des carrières (CCC).



Se renseigner sur le monde du travail

Se renseigner sur le genre de compétences, d'instruction et de formation professionnelle qu'exige le marché du travail d'aujourd'hui

Apprendre comment les Canadiens peuvent trouver les carrières qui leur conviennent

Apprendre comment composer avec les transitions à faire dans sa vie professionnelle et personnelle

POUR EN OBTENIR UN EXEMPLAIRE :

Visiter le site Internet de l'organisme
(<http://www.careerccc.org>) ou transmettre
une demande par télécopieur au
(613) 230-7681.

PERSPECTIVES CANADIENNES

1997-1998

Y-101-09-97F

Destinataires : Le grand public, les enseignants, les conseillers et les étudiants

(Contenu)

Une publication de format tabloïd contenant une foule de renseignements à jour sur les possibilités d'emploi et d'éducation, publiée par Développement des ressources humaines Canada.

On peut consulter en direct sur Internet les versions antérieures de ce guide à l'adresse <http://www.hrdc-dhrhc.gc.ca/coreer-carriere>.

Se renseigner sur le monde du travail
Se renseigner sur le genre de compétences, d'instruction et de formation professionnelle qu'exige le marché du travail d'aujourd'hui

Apprendre comment les Canadiens peuvent trouver les carrières qui leur conviennent

Apprendre comment composer avec les transitions à faire dans sa vie professionnelle et personnelle

POUR EN OBTENIR UN EXEMPLAIRE, S'ADRESSER À :

Développement des ressources humaines Canada

Centre de renseignements

Hull (Qc) K1A 0J9

Téléc. : (819) 953-7260

Internet : <http://www.hrdc-dhrhc.gc.ca/coree-carriere>

Destinataires : Le grand public, les enseignants, les conseillers, et les étudiants

Contenu : Le tableide Techno-savoir fournit des renseignements généraux sur les possibilités de carrières pour les techniciens et les technologues au Canada. Le tableide est disponible maintenant et est le premier d'une suite de produits d'information sur les carrières technologiques que prépare le Bureau canadien des ressources humaines en technologie (BCRHT).

Découvrir les rôles et les perspectives d'avenir qui s'offrent aux techniciens et technologues au Canada

Se renseigner sur compétences, l'éducation et la formation nécessaires, pour travailler comme technicien ou technologue au Canada

Comprendre les responsabilités principales des techniciens et technologues, dans quelles industries et dans quelles régions ils se trouvent.

POUR COMMANDER :

Bureau canadien des ressources humaines en technologie (BCRHT).

201-251, rue Bank

Ottawa (Ontario) K2P 1X3

Tél. : (613) 233-1955

Télécopieur : (613) 233-3812

Internet : <http://www.cthrb.ca>

Courriel : info@cthrb.ca



features products
of information
services for the

Destinataires : Les jeunes âgés de 15 à 30 ans ainsi que les conseillers, les parents, les enseignants, les employeurs et les groupes communautaires.

Contenu : *Connexion jeunesse* contient des renseignements sur plus de 300 programmes, services et ressources mis à la disposition des jeunes.



POUR COMMANDER:

Développement des ressources humaines Canada
Centre de renseignements

140, promenade du Portage

Hull (Qc) K1A 0J9

Téléc. : (819) 953-7260

Internet : <http://www.jeunesse.gc.ca>

ou téléphoner à la ligne info jeunesse du gouvernement
du Canada, au 1 800 935-5555

GUIDE SUR LES CARRIÈRES — CNP

MP53-25-S-1996F

Destinataires : Principalement les conseillers en carrière

Contenu :

Le Guide sur les carrières de la CNP est la composante counselling de la Classification nationale des professions. On y trouve des échelles de cotation et une description narrative des caractéristiques professionnelles de tous les groupes figurant dans la CNP. Il contient de l'information sur des éléments comme les aptitudes, les intérêts, données/personnes/choses, les activités physiques, l'environnement de travail et les indicateurs de scolarité et de formation. Il identifie également des possibilités de carrière et renseigne le lecteur sur les lieux de travail et les employeurs habituels. Le Guide renseigne aussi sur des professions similaires classifiées dans d'autres groupes de la CNP.

Permettre aux conseillers et à leurs clients d'utiliser la CNP à des fins d'orientation professionnelle et de planification de carrière

POUR COMMANDER:

Groupe Communication Canada —
Édition, Ottawa, Canada K1A 0S9

Tél. : (819) 956-4800;

Télec. : (819) 994-1498,

VISA ou Mastercard 1 (800) 565-7757

Internet: <http://www.ccg-gcc.ca>;

courrier électronique : publishing@ccg-gcc.ca

CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP) & LOGICIEL DE LA CNP

MP-53-25/1-1993F

MP-53-25-1995 MRI (logiciel)

Destinataires : Les conseillers en carrières, les utilisateurs de l'information sur le marché du travail, les agents de planification des ressources humaines et les conseillers en réadaptation professionnelle

Contenu :

Ce document présente la structure de classification et la description des 522 groupes professionnels de base qui constituent le marché du travail canadien. Il contient également une matrice de la CNP, de la taille d'une affiche, qui présente une illustration graphique de toute la classification, ainsi qu'un index de plus de 25 000 titres de professions.



Comprendre le marché du travail, comment il est structuré et comment il fonctionne

Pour chaque groupe de base, se renseigner sur le genre de travail accompli, sur les exigences et la réglementation professionnelles et sur d'autres sujets.

POUR COMMANDER:

Groupe Communication Canada —
Edition, Ottawa, Canada K1A 0S9

Tél. : (819) 956-4800;

Télé. : (819) 994-1498,

VISA ou Mastercard 1(800) 565-7757

Internet: <http://www.ccg-gcc.ca>;

courrier électronique : publishing@ccg-gcc.ca

COMBLER LES LACUNES DANS LES COMPÉTENCES

Y-198-11-96F

Destinataires : Les éducateurs, les conseillers en carrière, les parents et les chefs communautaires et d'entreprise

Contenu :

Ce guide sur le développement de carrière présente une gamme d'activités scolaires dont le but est d'aider les jeunes à développer des stratégies de planification de carrière, à mieux comprendre le monde du travail et à obtenir des renseignements concernant les débouchés dans leur collectivité. Le guide inclut aussi des descriptions de programmes et d'activités qui visent la création de partenariats entre les écoles et les entreprises locales.

Connaître ses compétences, attitudes et valeurs

Acquérir une meilleure connaissance des exigences relatives au milieu de travail et des perspectives d'emploi

Procéder à l'établissement de clubs, de programmes et d'événements qui jumellent l'école au monde du travail

POUR OBTENIR UN EXEMPLAIRE DU GUIDE,

S'ADRESSER À : Développement des ressources humaines Canada

Centre de renseignements

140, promenade du Portage

Hull (Qc) K1A 0J9

Téléc. : (819) 953-7260

Internet : <http://www.hrdc-dhrc.gc.ca/carrier-carriere>

Destinataires : Les gens qui planifient une carrière

Contenu : Info-Carières fournit de l'information détaillée sur

160 professions qui ne requièrent pas de formation universitaire. On y trouve une description de

chaque profession et des études

requises (p. ex. collège com-

munaire, cégep, formation

professionnelle/technique,

apprentissage, formation en

milieu de travail et autres

programmes de formation

spécialisée). La publication

Info-Carières pour l'année

1999 est en cours de

rédaction.

Trouver des professions qui

n'exigent pas de formation

universitaire

Apprendre en quoi consiste telle ou telle profession,

où elle s'exerce et quelles en sont les principales

fonctions

Connaître les exigences requises pour exercer cer-

taines professions

POUR OBTENIR UN EXEMPLAIRE DE LA PUBLICATION,

S'ADRESSER À : Développement des ressources humaines Canada

Centre de renseignements

140, promenade du Portage

Hull (Qc) K1A 0J9

Télé. : (819) 953-7260

Internet : <http://www.hrdc-drrhc.gc.ca/career-carriere>

L'ÉCOLE — EN PISTE VERS LES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

Y-153-03-94

Destinataires : Les étudiants du secondaire

Contenu : Cet attrayant dépliant, qui peut également être utilisé comme affiche, illustre comment l'enseignant que les élèves reçoivent à l'école leur procure des compétences professionnelles qu'ils peuvent ajouter à leur curriculum vitae.

Examiner la relation entre des matières
scolaires et l'acquisition de compétences
professionnelles de base



POUR OBTENIR UN EXEMPLAIRE, S'ADRESSER À :
Développement des ressources humaines Canada
Centre de renseignements
140, promenade du Portage
Hull (Qc) K1A 0J9
Téléc. : (819) 953-7260
Internet : <http://www.hrdc-drh.gc.ca/career-carriere>

OCUPEZ-VOUS DE VOS AFFAIRES

LM-356-12-94

(disponible sur Internet)

Destinataires : Les personnes qui envisagent l'entrepreneuriat
comme un choix de carrière

Contenu :

Vous songez que l'entrepreneuriat ou la création
d'une petite entreprise pourrait être votre voie pro-
fessionnelle? Cette brochure vous aidera
à vérifier si vous possédez les qualités et
les aptitudes nécessaires pour réussir
dans la petite entreprise. Vous y trou-
verez aussi de l'information et des con-
seils sur la façon de mettre sur pied
une entreprise.

Déterminer si on a les qualités et les
aptitudes nécessaires pour réussir
dans la petite entreprise

Apprendre les différentes façons de s'y prendre
pour fonder une entreprise

Apprendre à quels défis et problèmes peut être
confrontée une personne qui se lance en affaires

POUR OBTENIR UN EXEMPLAIRE DE LA BROCHURE,
S'ADRESSER À : Développement des ressources humaines Canada

Centre de renseignements

140, promenade du Portage

Hull (Qc) K1A 0J9

Téléc. : (819) 953-7260

Internet : <http://www.hrdc-dhrc.gc.ca/career-carriere>

disponible sur Internet

Destinataires : Les gens qui planifient une carrière, particulièrement les étudiants du secondaire

Contenu : Il s'agit d'une série de brochures contenant de l'information sur les possibilités de carrière dans huit secteurs économiques :

Sciences naturelles et appliquées
(Y-118-09-93F)

Santé et médecine
(Y-119-09-93F)

Arts, culture, sports et loisirs
(Y-120-09-93F)

Éducation, sciences sociales, services sociaux et religion
(Y-121-03-94F)

Affaires, finances et administration
(Y-122-03-94F)

Métiers, transports et services publics
(Y-123-03-94F)

Fabrication et ressources naturelles
(Y-124-11-94F)

Vente et services
(Y-125-11-94F)

S'informer sur les types de possibilités de carrière
Examiner la relation entre ses intérêts et aptitudes
et différents choix de carrière

POUR OBTENIR UN EXEMPLAIRE DES BROCHURES,
S'ADRESSER À : Développement des ressources humaines Canada

Centre de renseignements

140, promenade du Portage

Hull (Qc) K1A 0J9

Télé. : (819) 953-7260

Internet : <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/career-carriere>

Destinataires : Les étudiants de 9^e et 10^e année (âgés de 13 à 17 ans)

Contenu :

Ressource unique qui encourage les adolescents à penser à leur avenir et à l'importance de faire des études. On y trouve des articles sur le perfectionnement professionnel ainsi que des exercices personnels leur permettant de mieux se connaître et de se familiariser avec le monde du travail.

S'informer sur un large éventail de choix de carrière

Examiner la relation entre des matières scolaires et l'acquisition de compétences professionnelles de base

Examiner le lien entre certains intérêts et aptitudes et certaines professions

Examiner la relation entre une de ses matières scolaires favorites et certaines professions

Apprendre comment informer un employeur de ses « aptitudes cachées »

Apprendre comment rédiger un curriculum vitae

POUR OBTENIR UN EXEMPLAIRE DU DÉPLIANT,
S'ADRESSER À : Développement des ressources humaines Canada

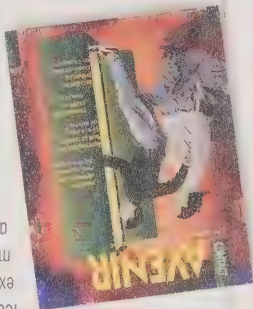
Centre de renseignements

140, promenade du Portage

Hull (Qc) K1A 0J9

Téléc. : (819) 953-7260

Internet : <http://www.hrdc-drh.gc.ca/career-carriere>



Destinataires : Conseillers en orientation professionnelle, étudiants, parents et chercheurs d'emploi.

Contenu :

Rédigé dans le but d'aider les Canadiens à prendre des décisions au sujet de leur carrière, *Emploi-Avenir* contient des données sur l'emploi et les tendances professionnelles qui caractérisent le marché du travail aujourd'hui. Il contient également des prévisions sur l'évolution des conditions du marché du travail et des perspectives d'emploi au cours des cinq prochaines années.

Ce guide sur les emplois de demain est particulièrement utile :

- aux étudiants qui cherchent de l'information sur le monde du travail et son rapport avec les études;
- aux personnes en quête d'un emploi qui cherchent de l'information sur les possibilités de formation et d'emploi;
- aux travailleurs qui songent à perfectionner leurs compétences ou à changer de carrière;
- aux enseignants ou aux agents d'orientation professionnelle qui veulent s'informer sur les choix de carrière.

Emploi-Avenir est produit par Développement des ressources humaines Canada. La version à jour de 1997-98 n'est disponible que sur support électronique, i.e. CD-ROM (no de catalogue: MP43-181/1998-MRC) ou sur Internet (<http://www.hrdc-dhrc.gc.ca/EmploiAvenir>).

POUR OBTENIR UN EXEMPLAIRE DU CD-ROM,

S'ADRESSER À : Travaux publics et services gouvernementaux Canada

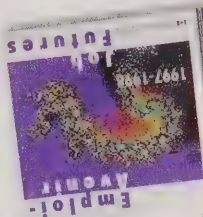
Les Éditions du gouvernement du Canada

Ottawa (ON) K1A 0S9

Tél: (819) 956-4800

Télé: (819) 994-1498

Internet: <http://publications.pwgsc.gc.ca>



COUP D'ŒIL SUR LES CARRIÈRES

Y-049-03-91 (affiche)
Y-050-03-91 (dépliants)

Destinataires : Les étudiants du secondaire

Contenu : L'affiche murale décrit 19 groupes professionnels et présente des exemples de profession dans chacun de ces groupes. Elle est accompagnée de 19 dépliants, soit un sur chaque groupe, qui contiennent des précisions sur certaines professions et la scolarité exigée. (L'affiche 1999 sera produite en prévision de la Semaine canadienne de l'orientation.)



Apprendre à connaître l'éventail complet des possibilités de carrière

S'informer sur les nouvelles professions

S'informer sur les exigences de scolarité et la réglementation de certaines professions

POUR OBTENIR D'AUTRES RENSEIGNEMENTS, COMMANDER UNE AFFICHE OU DES DÉPLIANTS, S'ADRESSER À :

Développement des ressources humaines Canada
Centre de renseignements

140, promenade du Portage

Hull (Qc) K1A 0J9

Télec. : (819) 953-7260

Internet : <http://www.hrdc-dihc.gc.ca/career-carriere>

EXPLOITE TES TALENTS

Y-112-01-93

Destinataires : Les étudiants du secondaire

Contenu :

Ce dépliant a pour but d'aider les élèves du secondaire à décrire leurs talents et aptitudes dans la langue des offres lorsqu'ils doivent se préparer pour une entrevue ou rédiger leur curriculum vitae.

Découvrir ses aptitudes professionnelles

Traduire ses aptitudes professionnelles dans un langage pouvant être utilisé lors d'une conversation ou d'une entrevue avec un employeur ou pour la rédaction d'un curriculum vitae



POUR OBTENIR D'AUTRES RENSEIGNEMENTS,
S'ADRESSER À : Développement des ressources humaines Canada

Centre de renseignements

140, promenade du Portage

Hull (QC) K1A 0J9

Téléc. : (819) 953-7260

Internet : <http://www.hrdc-drh.gc.ca/career-carriere>

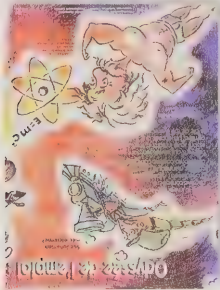
ODYSSÉE DE L'EMPLOI : TON PASSEPORT POUR L'AVENIR

Y-152-03-94F

Destinataires : Les étudiants du secondaire

Contenu :

Odysée de l'emploi débute avec un jeu question-
naire portant sur les intérêts du lecteur puis se
transforme en un jeu où les intérêts identifiés sont
jumelés à des emplois qui exigent de travailler
avec de l'information, des gens ou des objets.



Répondre à un questionnaire sur les intérêts

S'informer sur différentes professions

Examiner le lien entre ses intérêts et ses aptitudes
et certaines professions

Examiner la relation entre des matières scolaires et
certaines professions

POUR OBTENIR D'AUTRES RÉSULTATS,

S'ADRESSER À : Développement des ressources humaines Canada

Centre de renseignements

140, promenade du Portage

Hull (Qc) K1A 0J9

Télec. : (819) 953-7260

Internet : <http://www.hrdc-drh.gc.ca/career-carriere>

QUEL EST TON SUJET PRÉFÉRÉ?

Y-111-01-93

Destinataires : Les étudiants du secondaire

Contenu :

Cette affiche illustre les liens entre les matières scolaires et les professions et indique le niveau d'études requis pour pouvoir exercer ces professions.



Examiner le lien entre les matières scolaires et certaines professions
Examiner les niveaux d'études qu'exigent diverses professions

POUR OBTENIR D'AUTRES RENSEIGNEMENTS, S'ADRESSER À :
Développement des ressources humaines Canada
Centre de renseignements
140, promenade du Portage
Hull (Qc) K1A 0J9
Télé. : (819) 953-7260
Internet : <http://hrdc-drrhc.gc.ca/career-carriere>

Produits de DRHC



TABLE DES MATIÈRES

PRODUITS DE DRHC

1 Quel est ton sujet préféré? 1

2 Odyssée de l'emploi : ton passeport pour l'avenir 2

3 Exploite tes talents! 3

4 Coup d'oeil sur les carrières 4

5 Emploi-Avenir 5

6 Contact avenir 6

7 Action-carrière 7

8 Occupez-vous de vos affaires 8

9 L'école — En piste vers les compétences professionnelles 9

10 Info-Carières 10

11 Comblers les lacunes dans les compétences 11

12 Classification nationale des professions (CNP) & Logiciel de la CNP 12

13 Guide sur les carrières — CNP 13

14 Connexion jeunesse 14

AUTRES PRODUITS D'INFORMATION SUR LES CARRIÈRES

17 Techno-savoir 17

18 Perspectives canadiennes 1997-1998 18

19 Perspectives canadiennes 1998-1999 19

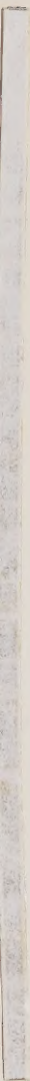
20 Emballe-moi 20

21 Les métiers de la culture 21

22 SPHÈRE : Le monde du travail recréé 22

23 The Real Game 23

24 Rencontrez les conseils sectoriels 24



Construire Votre Avenir

Produits d'information sur la carrière



Développement des
ressources humaines Canada

Human Resources
Development Canada

Stratégie
emploi
jeunesse

Youth
Employment
Strategy



Y-201-03-99

Canada